

LAVORO INFANTILE: Procedura per il rimedio a situazioni di lavoro infantile**Scopo**

Scopo della presente procedura è quello di descrivere modalità e responsabilità attuate da AM22 per garantire il pieno rispetto delle prescrizioni definite dalla standard di riferimento adottato in materia di gestione del lavoro infantile. Oltre che per ragioni legate alla tipologia di lavoro svolta, è politica aziendale quella di non prevedere l'impiego di nessun lavoratore che abbia meno di 15 anni. La procedura è da intendersi piuttosto rivolta alle eventuali azioni di rimedio e sensibilizzazione verso quei fornitori che ne dichiarassero o per le cui attività si scoprisse l'impiego di lavoro infantile.

Riferimenti

I documenti di riferimento per la gestione delle segnalazioni sono:

- il Manuale della Responsabilità Sociale,
- Procedure.

Definizioni E Abbreviazioni

RLSA: Rappresentanti dei Lavoratori per SA 8000

SPT: Social Performance Team

Responsabilità

Le segnalazioni sono raccolte da parte di RLSA e gestite da RLSA e SPT, in collaborazione con le funzioni eventualmente coinvolte.

Premessa

La presente procedura è riportata in realtà per due essenziali motivi:

- per completezza rispetto alle prescrizioni di norma (dato che, come già detto sopra la AM22 non ha mai impiegato nel proprio organico personale che potesse rientrare all'interno della definizione di "bambino" o di "giovane lavoratore" e non ha intenzione di impiegare nel futuro tale tipologia di lavoratori)
- per descrivere le attività svolte da AM22 (od in procinto di essere svolte da essa) per la promozione della formazione e per la diffusione tra i propri clienti/fornitori/subappaltatori dell'importanza di combattere l'utilizzo del lavoro di bambini e/o giovani lavoratori.

Opposizione all'utilizzo

Qualora AM22 in fase di prima valutazione o successivo monitoraggio dei propri fornitori rilevasse l'utilizzo di lavoro infantile, attuerebbe le azioni di rimedio e/o azioni correttive del caso secondo le prescrizioni documentate al capitolo 9 del presente Manuale. Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori. A fronte della rilevazione di una tale tipologia di problematiche, è compito di **Rappresentante del Senior Management SA 8000 (RSM)** promuovere presso il fornitore un piano di miglioramento volto all'eliminazione delle problematiche. L'azienda, nei limiti delle disponibilità di risorse economiche garantisce al proprio fornitore un sostegno per la risoluzione delle problematiche inerenti la gestione del lavoro infantile. A fronte della mancanza della progettazione ed implementazione del piano di miglioramento il fornitore viene escluso dall'elenco fornitori qualificati di AM22

revisione

n° 00

data

13. 01. 2023

emissione

approvazione

pagine

1 di 3

Piano di miglioramento e azioni di rimedio

Per sanare la non conformità riscontrata (presenza di un bambino lavoratore o di un giovane lavoratore) le attività che AM22 propone ai propri fornitori possono essere le seguenti (ogni caso deve essere valutato come a sé stante e non è assolutamente possibile generalizzare):

- assumere in luogo del bambino e/o giovane lavoratore un genitore od un parente in sua sostituzione (nei casi possibili)
- organizzare l'attività lavorativa del soggetto in modo tale che non coincida con il normale orario scolastico
- organizzare le attività in modo tale che la somma delle ore di lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico, e quelle da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10ore/giorno. In nessun caso il giovane lavoratore deve lavorare più di 8 ore al giorno e non è permesso che i giovani lavoratori lavorino durante l'orario notturno
- verificare (e se del caso, promuovere) un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico
- supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia) per l'ottenimento degli strumenti (es.: testi di studio) necessari per l'iter scolastico (sia in modo diretto che mediante sollecitazione di enti pubblici)
- organizzare le attività lavorative secondo quanto riportato al paragrafo successivo.

Impieghi del bambino o del giovane lavoratore

Nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi bambini o giovani lavoratori presso l'azienda (a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione del bambino e/o del giovane lavoratore), AM22 si assicura che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne la salute e la sicurezza:

- formazione relativamente ai rischi connessi alla sicurezza sui luoghi di lavoro con modalità tali da risultare comprensibile a personale dell'età del lavoratore
- controllo puntuale da parte del datore di lavoro del rispetto da parte del lavoratore delle prescrizioni stabilite
- controllo dell'assenza di esposizione di bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro
- svolgimento di attività di lavoro meno stressanti di quelle cui viene sottoposto personale adulto
- assenza di condizioni di lavoro stressanti (ovvero il personale di giovane età deve esser emesso nelle condizioni di usufruire di un numero maggiore di pause, non deve essere concesso lo svolgimento di straordinari, ...)
- salvaguardia, con attenzione ancora maggiore di quella che già viene attuata per il personale adulto, rispetto a comportamenti offensivi o lesivi

E' compito di **Rappresentante del Senior Management SA 8000 (RSM)**, verificare, mediante visite sul campo e colloqui con il bambino e/o giovane lavoratore il rispetto delle prescrizioni stabilite.

Comunicazione politiche e procedure sul lavoro infantile

Seppure nel pieno rispetto della legislazione cogente in merito al rispetto della privacy, è compito di **Rappresentante del Senior Management SA 8000 (RSM)** provvedere a comunicare a tutte le parti interessate (secondo quanto definito al capitolo 09 del presente manuale):

- la presenza di bambini presso fornitori e/o subfornitori
- piani di rimedio stabiliti per sanare le situazioni in cui sono presenti bambini o giovani lavoratori
- stati di avanzamento dei piani stabiliti

revisione

n° 00

data

13. 01. 2023

emissione

approvazione

pagine

1 di 3

Promozione alla formazione e al divieto di lavoro minorile

All'interno di un obiettivo globale di diffusione dei requisiti e delle finalità (nonché dei vantaggi) dell'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale (documentato in conformità a quanto definito negli appositi paragrafi del capitolo 09 del presente documento), è compito del **Rappresentante del Senior Management SA 8000 (RSM)** provvedere a trasmettere a TUTTE le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

Inoltre, ove possibile, AM22 verifica che eventuali giovani lavoratori (es.: studenti) siano inquadrati contrattualmente in conformità alle leggi vigenti come ad esempio:

- Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione, Art. 48 Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.276)
- Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti (Capo II – Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n.276).

Sarà sempre cura di AM22 segnalare a clienti/parti interessate eventuali illeciti dal punto di vista cogente facendosi carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.

revisione

n° 00

data

13.01.2023

emissione

approvazione

pagine

1 di 3